

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН (ГАУ ДПО
ИРО РБ)**

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Институт развития образования Республики Башкортостан (далее - ГАУ ДПО ИРО РБ) основана на Конституции Российской Федерации, Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законе Республики Башкортостан от 13.07.2009 № 145-з «О противодействии коррупции в Республике Башкортостан», «Методических рекомендациях по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013г., иных нормативно-правовых актах Российской Федерации, Республики Башкортостан, регламентирующих вопросы антикоррупционной политики.

1.2. Антикоррупционная политика ГАУ ДПО ИРО РБ направлена на профилактику коррупционных рисков в организации деятельности подразделений и ответственных работников института.

1.3. Контроль за реализацией Антикоррупционной политики ГАУ ДПО ИРО РБ осуществляет ректор института, который выступает гарантом выполнения в институте антикоррупционных правил и процедур.

2. Термины и определения

2.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взяток, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

2.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции)
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией)
- в) по минимизации и (или) ликвидации коррупционных правонарушений

2.3. Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.4. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.5. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему

услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.6. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу,

выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением

2.7. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная

заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.8. Личная заинтересованность работника (представителя организации) -

заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Цели и задачи антикоррупционной политики

3.1. Цели антикоррупционной политики:

- предупреждение и противодействие коррупционным правонарушениям в деятельности института, устранение возможных причин таких правонарушений;
- формирование у работников института независимо от занимаемой должности, слушателей, контрагентов единообразного понимания политики ГАУ ДПО ИРО РБ о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации ГАУ ДПО ИРО РБ.

3.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности института;
- определение должностных лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики института;
- закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- формирование у работников института и слушателей антикоррупционного сознания;
- обеспечение открытости и прозрачности деятельности ГАУ ДПО ИРО РБ, содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ГАУ ДПО ИРО РБ;
- обеспечение неотвратимости ответственности работников института за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых ГАУ ДПО ИРО РБ услуг.

4. Нормативно-правовое обеспечение

4.1. Российское законодательство в сфере предупреждения и противодействия коррупции:

4.1.1. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции. Основопологающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее Федеральный закон № 273-ФЗ).

Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ установлена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Меры, рекомендуемые к применению в организациях, содержатся в части 2 указанной статьи.

4.1.2. Ответственность юридических лиц.

Общие нормы

Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона № 273-ФЗ. В соответствии с данной статьей, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, данные нормы распространяются на иностранные юридические лица.

4.1.3. Незаконное вознаграждение от имени юридического лица.

Статья 19.28. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее КоАП РФ) устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа.

4.1.4. Ответственность физических лиц.

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации. Тем не менее, в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее ТК РФ) существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности.

Так, согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7, 9 или 10 части первой статьи 81 ТК РФ, пунктом 1 статьи 336, в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть

расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);
- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);
- принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);
- однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

5. Основные принципы противодействия коррупции в институте

5.1. При создании системы мер противодействия коррупции, учитываются следующие ключевые принципы:

а) принцип следования законодательству и общепринятым нормам;

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

б) принцип личного примера руководства;

Ключевая роль принадлежит руководству ГАУ ДПО ИРО РБ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

в) принцип вовлеченности работников и слушателей;

Информированность работников ГАУ ДПО ИРО РБ и слушателей о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

г) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения института, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности института коррупционных рисков.

д) принцип эффективности антикоррупционных процедур;

Применение в ГАУ ДПО ИРО РБ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

е) принцип ответственности и неотвратимости наказания;

Неотвратимость наказания для работников ГАУ ДПО ИРО РБ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГАУ ДПО ИРО РБ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

ж) принцип открытости хозяйственной деятельности;

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в институте антикоррупционных стандартах ведения хозяйственной деятельности.

з) *принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга;*
Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

6. Антикоррупционная политика ГАУ ДПО ИРО РБ

6.1. Общие подходы к разработке и реализации антикоррупционной политики.

Антикоррупционная политика ГАУ ДПО ИРО РБ представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедуры конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности института.

6.2. Реализация предусмотренных политикой антикоррупционных мер.

- определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников ГБОУ ДПО НИРО, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения);
- ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики;
- порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ГБОУ ДПО НИРО.

6.3. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ГАУ ДПО ИРО РБ, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также слушатели курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки. Политика может закреплять случаи и условия, при которых ее действие распространяется и на других лиц, в частности, физических и (или) юридических лиц, с которыми институт вступает в договорные отношения.

6.4. Закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников ГАУ ДПО ИРО РБ в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени института;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени института;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики или руководство ГАУ ДПО ИРО РБ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики или руководство ГАУ ДПО ИРО РБ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Перечень антикоррупционных мероприятий

7.1. Перечень конкретных мероприятий, которые институт планирует реализовывать в целях предупреждения и противодействия коррупции представлен далее в таблице:

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Присоединение к Антикоррупционной хартии российского бизнеса
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
	Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных

антикоррупционной политики организации	документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
	Периодическое проведение внешнего аудита
	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

7.2. Ежегодно в институте утверждается план антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его проведения и ответственных исполнителей.

8. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции

8.1. *Задачи, функции и полномочия структурного подразделения или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции:*

Обеспечить непосредственную подчиненность структурных подразделений или должностных лиц руководству института, а также условий для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих ответственные должности в ГАУ ДПО ИРО РБ.

8.2. Обязанности структурного подразделения или должностного лица:

- разработка и представление на утверждение руководителю ГАУ ДПО ИРО РБ проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (ежегодный план антикоррупционных мероприятий и т.д.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ГАУ ДПО ИРО РБ;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ГАУ ДПО ИРО РБ или иными лицами;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольнонадзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГАУ ДПО ИРО РБ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

9. Оценка коррупционных рисков

9.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и деловых операций в деятельности ГАУ ДПО ИРО РБ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды:

- сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные требования;
- разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой «критической точки», которые

могут включать:

а) детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в «критической точке»;

б) реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри института;

в) введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников ГАУ ДПО ИРО РБ (с представителями контрагентов, органов государственной власти и др.), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;

г) введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

д) своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ГАУ ДПО ИРО РБ.

10. Регулирование и контроль деятельности подразделений и работников ГАУ ДПО ИРО РБ

10.1 Важным элементом работы по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру ГАУ ДПО ИРО РБ.

10.2. В этих целях в ГАУ ДПО ИРО РБ разработан и принят Кодекс этики и служебного поведения работников (далее- Кодекс этики). Кодекс этики имеет более широкий спектр действия, чем регулирование вопросов, связанных непосредственно с запретом совершения коррупционных правонарушений. Кодекс этики устанавливает ряд правил и стандартов поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников ГАУ ДПО ИРО РБ в целом.

10.3. Осуществление контроля и согласования хозяйственных операций, составления бухгалтерской отчетности (Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»).

10.4. Система внутреннего контроля и аудита должна учитывать требования антикоррупционной политики, в том числе:

- проверку соблюдения подразделениями процедур ..и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности института;
- анализ экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

- контроль составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

10.5. Оценка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата развлекательных услуг, предоставление иных ценностей или благ государственным или муниципальным служащим, работникам контрагентов;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

11. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях

11.1. В антикоррупционной работе, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, можно условно выделить два направления.

Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае институт использует возможности проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения института в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В самой простой форме такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.

Другое направление - для предотвращения действий коррупционной направленности при работе с организациями-контрагентами сотрудники института информируют организации - контрагентов о политике, стандарте поведения, правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в институте.

12. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

12.1 Сотрудничество с правоохранительными органами может осуществляться в различных формах.

ГАУ ДПО ИРО РБ придерживается политики сотрудничества в части информирования правоохранительных органов о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ГАУ ДПО ИРО РБ стало известно.

12.2. Сотрудничество с правоохранительными органами проявляется в следующих формах:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольнонадзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГАУ ДПО ИРО РБ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативнорозыскные мероприятия.

12.3. ГАУ ДПО ИРО РБ оказывает содействие в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов следует привлекать к данной работе специалистов в соответствующей области права.

13. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики института

13.1. Лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.